

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор МКУ «Молодежный центр»  
 Н.С. Наумова  
 «Молодежный центр» январь 2022г.

**ОТЧЕТ**

**о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2021 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
1	Рассмотрение обращений по фактам коррупционных проявлений.	Директор	Не было
2	Подготовка проектов о внесении изменений в действующие нормативно-правовые акты при выявлении коррупционных факторов.	Секретарь рабочей группы	Не было
3	Совершенствование нормативно-правового регулирования противодействия коррупции.	Директор	Не было
4	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами.	Директор	Не было
5	Проверка достоверности и полноты сведений персональных данных при поступлении на работу, а также соблюдение ограничений, запретов, установленных законодательством.	Специалист по кадрам	Постоянно при поступлении на работу
6	Осуществление антикоррупционной проверки действующих нормативно-правовых актов учреждения.	Директор	Выполняется
7	Подготовка прогноза закупок товаров, работ, услуг в учреждении	Директор. гл.бухгалтер	Выполняется
8	Корректировка плана-графика размещения закупок в соответствии с потребностями Учреждения	Директор. гл.бухгалтер	По мере необходимости
9	Контроль исполнения муниципальных контрактов.	Директор. гл.бухгалтер	Постоянно
10	Публикация на Интернет-сайте информации о размещении муниципальных заказов.	Директор. гл.бухгалтер	Постоянно
11	Своевременное предоставление необходимой информации о результативности и основных видах деятельности за отчетный год.	Директор, ответственные лица	Сдача отчетов
12	Своевременное предоставление сведений о численности работников с указанием фактических затрат на их содержание.	Ответственные лица	Сдача отчетов
13	Своевременное предоставление необходимой информации о расходных обязательствах Учреждения.	Директор. гл.бухгалтер	Постоянно
14	Проведение обсуждений, бесед антикоррупционного характера с работниками Учреждения	Директор, ответственные	Беседы при поступлении на работу, на совещаниях.
15	Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы: проведения конкурсных процедур, ознакомление вновь принятых работников с ЛНД.	Директор, специалист по кадрам	Постоянно
16	Проведение разъяснительной работы с занимающимися по формированию негативного отношения к коррупции.	Директор, ответственные в подразделениям	Регулярно