

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ

«Молодежный центр»

Н.С. Наумова

18 декабря 2019г.



План мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	Рассмотрение обращений по фактам коррупционных проявлений.	Директор	По мере поступления обращений	Соблюдение работниками законодательства о противодействии коррупции.
2	Подготовка проектов о внесении изменений в действующие нормативно-правовые акты при выявлении коррупционных факторов.	Секретарь рабочей группы	Постоянно	Повышение правового регулирования в сфере противодействия коррупции.
3	Совершенствование нормативно-правового регулирования противодействия коррупции.	Директор	По мере необходимости	Повышение правового регулирования в сфере противодействия коррупции.
4	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами.	Директор	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции.
5	Проверка достоверности и полноты сведений персональных данных при поступлении на работу, а также соблюдение ограничений, запретов, установленных законодательством.	Специалист по кадрам	Не позднее 10 дней со дня поступления информации	Повышение эффективности деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции.
6	Осуществление антикоррупционной проверки действующих нормативно-правовых актов учреждения.	Директор	Постоянно	Отсутствие в нормативных актах коррупциогенных факторов.
7	Подготовка прогноза закупок товаров, работ, услуг в учреждении	Директор. гл.бухгалтер	Декабрь 2019-январь 2020	Прозрачности процедур планирования муниципального заказа.
8	Корректировка плана-графика размещения закупок в соответствии с потребностями Учреждения	Директор. гл.бухгалтер	По мере необходимости	Повышение прозрачности процедур осуществления муниципального заказа
9	Контроль исполнения муниципальных контрактов.	Директор. гл.бухгалтер	Постоянно	Отсутствие в коррупциогенных факторов.
10	Публикация на Интернет-сайте информации о размещении муниципальных заказов.	Директор. гл.бухгалтер	Постоянно	Повышение прозрачности процедур планирования муниципального заказа.

11	Своевременное предоставление необходимой информации о результативности и основных видах деятельности за отчетный год.	Директор, ответственные лица	Постоянно	Открытость и прозрачность деятельности учреждения.
12	Своевременное предоставление сведений о численности работников с указанием фактических затрат на их содержание.	Директор, ответственные лица	Постоянно	Прозрачность процедуры планирования кадрового состава.
13	Своевременное предоставление необходимой информации о расходных обязательствах Учреждения.	Директор, гл.бухгалтер	Постоянно	Прозрачность финансовой деятельности учреждения.
14	Проведение обсуждений, бесед антикоррупционного характера с работниками Учреждения по вопросам: - соблюдения ограничений и исполнение обязанностей в целях противодействия коррупции; - этики и служебного поведения работников учреждения; - предотвращения возникновения конфликта интересов; - по соблюдению ограничений, касающихся подарков для работников учреждения; - недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение для дачи взятки, либо как согласие принять взятку; - формирование негативного отношения к коррупции, дарению подарков.	Директор	Постоянно	Повышение правовой грамотности работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, соблюдения работниками требований к служебному поведению и профессиональной этики.
15	Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы: проведения конкурсных процедур, ознакомление вновь принятых работников с должностными обязанностями, этикетом поведения работника, ответственностью за совершение должностных правонарушений; исполнение требований антикоррупционного законодательства	Директор, специалист по кадрам	В течение года	Повышение грамотности работников учреждения по вопросам противодействия коррупции и обеспечение соблюдения работниками учреждения требований служебного поведения и профессиональной этики.
16	Проведение разъяснительной работы с занимающимися по формированию негативного отношения к коррупции.	Директор, ответственные в подразделениям	Регулярно	Повышение в сфере противодействия коррупции.