Приложение 2 к Положению об коррупции

**План мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2017 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/н | Мероприятие | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемые результаты |
| 1 | Рассмотрение обращений по фактам коррупционных проявлений. | Директор | По мере  поступления обращений | Соблюдение работниками учреждения законодательства о противодействии коррупции. |
| 2 | Рассмотрение вопросов об организации работы по противодействию коррупции. | Директор | По мере необходимости | Предотвращение случаев коррупционных проявлений. |
| 3 | Подготовка проектов о внесении изменений в действующие нормативно-правовые акты при выявлении коррупционных факторов. | Секретарь рабочей группы | Постоянно | Повышение эффективности правового регулирования в сфере противодействии коррупции. |
| 4 | Обеспечение нормативного закрепления, установленного Федеральными законами в целях противодействия коррупции запретов, ограничений и исполнения обязанностей в отношении работников учреждения. | Директор | По мере необходимости | Соблюдение работниками учреждения законодательства о противодействии коррупции. |
| 5 | Совершенствование нормативно-правового регулирования противодействия коррупции. | Директор | По мере необходимости | Повышение эффективности правового регулирования в сфере противодействии коррупции. |
| 6 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами. | Директор,  Ответственные в структурных подразделениях | Постоянно | Повышение эффективности деятельности учреждения в сфере противодействии коррупции. |
| 7 | Проверка достоверности и полноты сведений персональных данных при поступлении на работу, а также соблюдения ограничений запретов, установленных законодательством. | Директор | Не позднее 10 дней со дня поступления информации | Повышение эффективности деятельности учреждения в сфере противодействии коррупции. |
| 8 | Осуществление антикоррупционной проверки проектов и действующих нормативно-правовых актов учреждения. | Директор | Постоянно | Отсутствие в нормативных актах коррупциогенных факторов. |
| 9 | Подготовка прогноза закупок товаров, работ, услуг в Учреждении | Директор. гл.бухгалтер | 4 квартал года | Повышение прозрачности процедур планирования муниципального заказа. |
| 10 | Корректировка плана-графика размещения закупок в соответствии с потребностями Учреждения | Директор. гл.бухгалтер | По мере необходимости | Повышение прозрачности процедур осуществления муниципального заказа. |
| 11 | Контроль  исполнения муниципальных контрактов. | Директор. гл.бухгалтер | Постоянно | Повышение прозрачности процедур планирования муниципального заказа. |
| 12 | Публикация на Интернет-сайте информации о размещении муниципальных заказов. | Директор. гл.бухгалтер | Постоянно | Повышение прозрачности процедур планирования муниципального заказа. |
| 13 | Своевременное предоставление необходимой информации о результативности и основных видах деятельности за отчетный год. | Директор, ответственные лица | Постоянно | Открытость и прозрачность деятельности учреждения. |
| 14 | Своевременное предоставление сведений о численности работников с указанием фактических затрат на их содержание. | Директор, ответственные лица | Постоянно | Открытость и прозрачность процедуры планирования кадрового состава. |
| 15 | Своевременное предоставление необходимой информации о расходных обязательствах Учреждения. | Директор. гл.бухгалтер | Постоянно | Открытость и прозрачность финансовой деятельности учреждения. |
| 16 | Проведение обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с работниками Учреждения по вопросам:  - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействии коррупции;  - этики и служебного поведения работников учреждения;  - предотвращения возникновения конфликта интересов;  - по соблюдению ограничений, касающихся подарков для работников учреждения;  - недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение для дачи взятки, либо как согласие принять взятку или просьба о даче взятки;  - формирование негативного отношения к коррупции, дарению подарков. | Директор | Постоянно | Повышение грамотности работников учреждения по вопросам противодействии коррупции.  Обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению.  Соблюдение работниками Кодекса профессиональной этики. |
| 17 | Рассмотрение поступивших руководителю Учреждения уведомлений о фактах обращения, склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. | Комиссия по урегулированию споров между участниками отношений | По мере поступления уведомлений | Соблюдение работниками Учреждения законодательства о противодействии коррупции. |
| 18 | Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы: организация проведения конкурсных процедур анкетирования, ознакомление вновь принятых работников с должностными обязанностями, этикетом поведения работника, ответственностью за совершение должностных правонарушений; исполнение требований антикоррупционного законодательства | Директор, специалист по кадрам | В течение года | Повышение грамотности работников учреждения по вопросам противодействии коррупции.  Обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению.  Соблюдение работниками профессиональной этики. |
| 19 | Ознакомление родителей занимающихся с нормативно-правовыми актами по вопросам противодействия коррупции (федеральными, региональными, муниципальными). | Директор, ответственные по структурным подразделениям | По мере необходимости | Информирование родительской общественности, повышение грамотности родителей учреждения по вопросам противодействии коррупции. |
| 20 | Проведение разъяснительной работы с занимающимися, родителями по вопросам соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, формирования негативного отношения к коррупции. | Директор, ответственные по структурным подразделениям | Регулярно | Повышение грамотности по вопросам противодействия коррупции  Повышение эффективности деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции. |